



سياسة تكريم المتفوقين والتميزين

الإصدار: (١)

إعداد

| التوقيع | الاسم | الصفة |
|---------|----------------------------|-----------------|
| | فضل عبدالعزيز حسن البوعيين | المدير التنفيذي |

إعتماد

| التوقيع | الاسم | الصفة |
|---------|------------------------------|-------------------|
| | ثاني سعد محمد البوعيين | رئيس مجلس الأمناء |
| | علي سند علي البوعيين | نائب رئيس |
| | فضل عبدالعزيز حسن البوعيين | عضو مجلس |
| | محمد سعد محمد البوعيين | عضو مجلس |
| | أحمد خليفة عيسى البوعيين | عضو مجلس |
| | عبد اللطيف حسن أحمد البوعيين | عضو مجلس |
| | جاسم عبدالله محمد البوعيين | عضو مجلس |



سياسة تكريم المتفوقين والتميزين

تاريخ الإصدار: ٢٠٢٤/١٠/١٥ م

الإصدار رقم: ١

اللوائح والسياسات الداخلية

تمهيد

يسعى صندوق ذرية خلود عينين بن المنذر بن ساوى آل بوعينين إلى تعزيز قيم الاجتهاد والتميز بين أفراد العائلة من خلال تكريم المتفوقين والتميزين. وتهدف هذه السياسة إلى تحديد المعايير والإجراءات اللازمة لتكريم الأشخاص الذين حققوا إنجازات متميزة في مجالات التعليم والعلم والفنون والرياضة والتميز الشخصي.

١ التعريفات

يقصد بالألفاظ والعبارات التالية -أينما وردت في هذه السياسة- المعاني المبينة أمامها، ما لم يقتض السياق خلاف ذلك:
الصندوق: صندوق ذرية خلود عينين بن المنذر بن ساوى آل بوعينين
مجلس الأمناء: مجلس أمناء الصندوق والمعين من المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
المدير التنفيذي: المسؤول الأول عن الجهاز التنفيذي والمعين من مجلس أمناء الصندوق
العائلة: أفراد آل بوعينين رجال أو نساء
لجنة التقييم: لجنة مشكلة من أعضاء الصندوق برئاسة المدير التنفيذي أو من ينيبه لتقييم وفرز الطلبات المرسله
لجنة الحفل: لجنة مشكلة من أعضاء الصندوق برئاسة المدير التنفيذي أو من ينيبه لترتيب وإدارة حفل التكريم

٢ النطاق

تنطبق هذه السياسة على جميع أفراد العائلة من جميع الأعمار، وتشمل المراحل التعليمية والثقافية التالية:

- ٢,١ المرحلة الثانوية.
- ٢,٢ الدبلوم.
- ٢,٣ البكالوريوس.
- ٢,٤ الماجستير.
- ٢,٥ الدكتوراه.
- ٢,٦ المتميزين في الطب والهندسة والعلوم بشتى فروعها وطلبة العلم وعلماء الدين ومجالات التراث، الرياضة، الفن التشكيلي وغيرها من المجالات.

٣ الأهداف

- ٣,١ التحفيز على التميز الأكاديمي: تشجيع الأجيال الجديدة على التفوق العلمي.
- ٣,٢ تعزيز القيم الإيجابية: تحفيز الأفراد على أن يكونوا قدوة حسنة.
- ٣,٣ تعزيز روح العائلة: تعزيز الانتماء والتماسك بين أفراد العائلة.
- ٣,٤ تشجيع المساهمة الفاعلة في المجتمع: دعم الأفراد المتميزين لتقديم مساهمات إيجابية في مجالاتهم.





سياسة تكريم المتفوقين والتميزين

تاريخ الإصدار: ١٥/١٠/٢٠٢٤ م

الإصدار رقم: ١

اللوائح والسياسات الداخلية

٤ معايير التقييم

٤,١ التخرج بدرجات عالية:

- ٤,١,١ التفوق الأكاديمي: يحصل الفرد على تقدير "امتياز" في نهاية كل مرحلة تعليمية.
- ٤,١,٢ المؤسسات التعليمية المعترف بها: يشترط أن يكون التخرج من مؤسسات تعليمية معترف بها.
- ٤,١,٣ سنة التخرج: يشترط أن يكون التخرج في نفس عام التكريم.

٤,٢ التميز الشخصي:

- ٤,٢,١ المبادرات الفردية: يجب أن يُظهر الفرد سلوكاً إيجابياً و متميزاً في مجتمعه أو عائلته.
- ٤,٢,٢ التأثير الإيجابي: أن يكون الفرد قدوة حسنة ويمثل قيم العائلة وأخلاقها.
- ٤,٣ المجالات الفنية والرياضية:
- ٤,٤ الإنجازات: يشترط أن يكون للفرد إنجازات واضحة في المجال وتم تكريمه أو فوزه بجوائز.
- ٤,٥ المشاركة المجتمعية: أن يساهم الفرد في فعاليات مجتمعية تعكس مهاراته وإبداعه.

٥ المهام والمسؤوليات

- ٥,١ التسجيل: يتم فتح باب التسجيل للتكريم سنوياً ويتم الاعلان عنها، حيث يُمكن للأفراد أو أولياء الأمور تقديم طلب التسجيل مع ما يثبت الاستحقاق من شهادات، صور للتكريم، خبر التميز.. وغيرها.
- ٥,٢ التقييم والفرز: تتولى لجنة التقييم مهمة تقييم وفرز الطلبات وفقاً للمعايير المحددة في المادة الرابعة.
- ٥,٣ حفل التكريم: يُعقد حفل تكريم سنوي لتسليم الجوائز والشهادات، حيث يتم الإعلان عن أسماء المكرمين بعد تقييمهم وتحديد الموعد لحفل التكريم.
- ٥,٤ ترتيب الحفل: تتولى لجنة الحفل ترتيبات الحفل وتجهيز الجوائز وغيرها من متطلبات الحفل.
- ٥,٥ جوائز التكريم: يمكن أن تشمل الجوائز شهادات تقدير، دروع، مكافآت مالية.

٦ التكاليف المالية

يتم تخصيص واعتماد مبلغ تقديري من ميزانية السنة المالية لتغطية تكاليف حفل التكريم، كما سيتم فتح باب المساهمة لمن يرغب من أعضاء الصندوق.

٧ الاستدامة

ستعمل اللجنة المسؤولة على مراجعة وتحديث السياسة بانتظام لتلبية احتياجات العائلة، وضمان تحقيق أهداف التكريم وتحفيز أفراد العائلة على تحقيق التفوق والتميز، وتعزيز القيم الإيجابية التي تعود بالفائدة على المجتمع ككل.

